	<b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b> <b>GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL</b> <b>INFORME DE SEGUIMIENTO</b>	<b>PCEV-01 -F-09</b>
		<b>VERSIÓN: 2.0</b>
		<b>FECHA: 17/07/2014</b>
		<b>Página 1 de 19</b>

**INFORME DE SEGUIMIENTO Y VERIFICACIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR CORTE 30 DE MARZO DE 2021**

Dirigido a : **YOLANDA MARTINEZ MANJARREZ**  
Directora General ( E )

Fecha de Presentación : 19 de Abril de 2021

Periodo de la Auditoría : corte Marzo de 2021


Presentado por : **SULEYMA GOYENECHÉ LEON-CONTRATISTA OCI**

## 1. OBJETIVO

Realizar el seguimiento del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP, corte Marzo de 2021, a fin de evidenciar las actividades y acciones adelantadas por los procesos de gestión del Talento Humano y Gestión Contractual frente a dicho sistema en cumplimiento del Plan Anual de Auditorías de Gestión Internas de la vigencia 2021.

Dar cumplimiento a lo ordenado por el Departamento Administrativo de la Función Pública (en adelante DAFP), mediante el Decreto 1083 de 2015 <<Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública>> establece en el artículo 2.2.17.7 a los jefes de control interno de las entidades del Estado el deber de realizar seguimiento permanente para que la entidad cumpla con las obligaciones derivadas del precitado decreto en los términos y las condiciones en él establecidos, de acuerdo con las instrucciones que imparta el DAFP, con fines de:

- Monitorear la calidad de la información ingresada en la institución, en armonía con los
- preceptos de control interno y sistema de gestión de la calidad.
- Evaluar la veracidad y oportuno registro en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – (en adelante SIGEP)- de los datos de la «hoja de vida», la «Declaración de Bienes y Rentas de la Actividad Económica» de los funcionarios y el mantenimiento de los datos de la estructura de la entidad.
- Evaluar el oportuno registro de la información de los contratistas de la entidad.
- Contar con instrumentos e información de calidad que ayuden al proceso de detección de posibles riesgos para la entidad en lo concerniente con el registro de la información en el SIGEP.

	<b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>  <b>GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL</b>  <b>INFORME DE SEGUIMIENTO</b>	<b>PCEV-01 -F-09</b>
		<b>VERSIÓN: 2.0</b>
		<b>FECHA: 17/07/2014</b>
		<b>Página 2 de 19</b>

## **2. ALCANCE DEL INFORME**

El seguimiento realizado por la Oficina de Control Interno, tiene como alcance el reporte de SIGEP tanto de hojas de vida como de declaraciones de bienes y rentas que se realiza por parte de la Subdirección General Area Administrativa y financiera y la Coordinación del Grupo Interno de trabajo de Gestión del talento humano, respectivamente. Dicho seguimiento comprenderá hasta el corte de 31 de marzo de 2021.

Además de la comprobación del ingreso de datos a SIGEP, que por tanto sería una evaluación de cumplimiento, y con la finalidad de realizar una valoración de razonabilidad de las cifras, para propósitos de esta función de la Oficina de Control Interno, se cotejan dichos datos con los suministrados por la Coordinación del Grupo Interno de trabajo de Gestión del talento humano de la entidad sobre los funcionarios que conforman la planta de personal.

El presente informe se elabora de acuerdo con los datos obtenidos por la Oficina de Control Interno del SIGEP a corte de marzo de 2021, con corte a último día de cada mes, así como de los entregados por la Coordinación del Grupo Interno de trabajo de Gestión del talento humano.

Este seguimiento utiliza los siguientes criterios de auditoría:


Artículo 36 de la Ley 489 de 1998. «Crea el Sistema General de Información Administrativa del Sector Público, a cargo del Departamento Administrativo de la Función Pública».

Artículo 18 de la Ley 909 de 2004 <<Reorganiza el Sistema General de Información Administrativa del Sector Público y lo define como el instrumento que promoverá la planeación, el desarrollo y la gestión de la Función Pública y que cubrirá a todos los organismos y entidades de las tres Ramas del Poder Público, organismos de control, organización electoral y organismos autónomos en los órdenes nacional, departamental, distrital y municipal>>.

Decreto 2842 de agosto 5, 2010, <<Por el cual se dictan disposiciones relacionadas con la operación del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP)>>. El artículo 11 de este decreto establece “La información registrada y su actualización debe ser verificada por el jefe de recursos humanos o de contratos o quienes hagan sus veces”

Ley 1712 de agosto 05 de 2014, <<Por medio de la cual se crea la ley de transparencia y del derecho de acceso a la información pública nacional y se dictan otras disposiciones>>

Decreto Ley 262 de 2000 << Por el cual se modifican la estructura y la organización de la Procuraduría General de la Nación y del Instituto de Estudios del Ministerio Público; el régimen de competencias interno de la Procuraduría General; se dictan normas para su funcionamiento; se modifica el régimen de carrera de la Procuraduría General de la Nación, el de inhabilidades e incompatibilidades de sus servidores y se regulan las diversas situaciones administrativas a las que se encuentren sujetos>> en su artículo 63 establece las funciones de la Coordinación del Grupo Interno de trabajo de Gestión del

	<b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>  <b>GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL</b>  <b>INFORME DE SEGUIMIENTO</b>	<b>PCEV-01 -F-09</b>
		<b>VERSIÓN: 2.0</b>
		<b>FECHA: 17/07/2014</b>
		<b>Página 3 de 19</b>

talento humano así: numeral 4 “Elaborar los formatos para la actualización anual de la información sobre declaración de bienes y rentas de los servidores de la entidad” en su numeral 11 establece “Supervisar las actividades de administración y desarrollo de la gestión humana en los distintos niveles territoriales de la Procuraduría General”. En el artículo 179 establece: “Declaración De Bienes y Rentas. Para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 122 de la Constitución Política, los servidores presentarán ante la Coordinación del Grupo Interno de trabajo de Gestión del talento humano, la declaración de bienes y rentas antes de su posesión y posteriormente en forma anual actualizarán esta información, en formato que para el efecto elabore la Coordinación del Grupo Interno de trabajo de Gestión del talento humano”.


Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 <<Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública>>.

Decreto 484 del 24 de marzo de 2017 <<Por el cual se modifican unos artículos del Título 16 del Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública>>, en el artículo 2 dispone la modificación del artículo 2.2.16.4 del Título 16 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, cuyo literal a) establece como deber “La actualización de la declaración de bienes y rentas y de la actividad económica ... a través del Sistema de Información y Gestión de Empleo Público-SIGEP ... presentada por los servidores públicos para cada anualidad” y además que los <<Servidores públicos de las entidades y organismos públicos de orden nacional (realizarán la actualización de la declaración de bienes y rentas y de la actividad económica<sup>1</sup>) entre el 10 de abril y el 31 de mayo de cada vigencia>>.

Decreto 648 de 2017, <<Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública>> en su artículo 2.2.5.1.9 señala; “Declaración de bienes y rentas y hoja de vida. Previo a la posesión de un empleo público, la persona deberá haber declarado bajo juramento el monto de sus bienes y rentas en el formato adoptado para el efecto por el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público –SIGEP, de acuerdo con las condiciones señaladas en el Título 16 de la Parte 2 del Libro 2 del presente Decreto”.

Decreto 019 de 2012, <<Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la administración pública>> en su artículo 227 establece; “REPORTES AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO - SIGEP. Quien sea nombrado en un cargo o empleo público o celebre un contrato de prestación de servicios con el Estado deberá, al momento de su posesión o de la firma del contrato, registrar en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP- administrado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, la información de hoja de vida, previa habilitación por parte de la unidad de personal de la correspondiente entidad, o ante la dependencia que haga sus veces.”

De otra parte, las variables en estudio determinadas para preparar el presente informe son:

	<b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>  <b>GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL</b>  <b>INFORME DE SEGUIMIENTO</b>	<b>PCEV-01 -F-09</b>
		<b>VERSIÓN: 2.0</b>
		<b>FECHA: 17/07/2014</b>
		<b>Página 4 de 19</b>

- a) Total de funcionarios que conforman la nómina de la entidad (al final de cada mes).
- b) Cantidad de funcionarios que han dado cumplimiento al deber de actualizar los datos de su hoja de vida en SIGEP, dato obtenido del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público del DAFP directamente por la Oficina de Control Interno.
- c) Cantidad de funcionarios que han dado cumplimiento al deber de registrar la «Declaración de Bienes y Rentas de la Actividad Económica» en SIGEP, dato obtenido del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público del DAFP directamente por la Oficina de Control Interno.
- d) Funcionarios de libre nombramiento y remoción, en provisionalidad, carrera administrativa dato obtenido de la información suministrada por la Coordinación GTI de talento humano.
- e) Contratistas de la entidad, dato obtenido de la información suministrada por la Subdirección general Area Administrativa y financiera.

### **METODOLOGIA**


El SIGEP es un Sistema de Información y Gestión del Empleo Público al servicio de la administración pública y de los ciudadanos. Contiene información de carácter institucional tanto nacional como territorial, relacionada con: tipo de entidad, sector al que pertenece, conformación, planta de personal, empleos que posee, manual de funciones, salarios, prestaciones, etc.; información con la cual se identifican las instituciones del Estado colombiano.

Igualmente, el sistema contiene información sobre el talento humano al servicio de las organizaciones públicas, en cuanto a datos de las hojas de vida, declaración de bienes y rentas y sobre los procesos propios de las áreas encargadas de administrar al personal vinculado a éstas.

El SIGEP es a su vez, una herramienta de gestión para las instituciones públicas, al permitirles adelantar con base en la información del sistema y la viabilidad del mismo, procesos como la movilidad de personal, el Plan Institucional de Capacitación, evaluación del desempeño, programas de bienestar social e incentivos.

Con la información de dicho sistema se toman decisiones institucionales y de gobierno, así como que se formulan las políticas públicas en cuanto a organización institucional y talento humanos.

Dentro de las técnicas de evaluación legalmente establecidas, hemos considerado la observación, la entrevista, la concertación, la inspección, la comparación, el seguimiento y verificación en el sistema entre otras, que nos permitan de acuerdo con nuestro rol de evaluador independiente contribuir al mejoramiento institucional y a la toma de decisiones.

	<b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>  <b>GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL</b>  <b>INFORME DE SEGUIMIENTO</b>	<b>PCEV-01 -F-09</b>
		<b>VERSIÓN: 2.0</b>
		<b>FECHA: 17/07/2014</b>
		<b>Página 5 de 19</b>

#### **4. CUERPO DEL INFORME**

El siguiente informe, contiene el resultado de la verificación y comprobación de los datos reportados por la subdirección General Área Administrativa y Financiera y la Coordinación de GTI de gestión de Talento humano, a los Módulos del SIGEP en el periodo analizado.

##### **4.1. VERIFICACION REPORTE DE INFORMACION AL SIGEP**

###### **MODULO HOJA DE VIDA**

De conformidad con la Ley 190 de 1995, en su Artículo Primero señala lo siguiente: “Todo aspirante a ocupar un cargo o empleo público, o a celebrar un contrato de prestación de servicios con la administración deberá presentar ante la unidad de personal de la correspondiente entidad, o ante la dependencia que haga sus veces, el formato único de hojas de vida debidamente diligenciado en el cual consignará la información completa que en ella se solicita (...); con el fin de verificar el cumplimiento de éste artículo, tanto para los empleados públicos como para los contratistas vinculados, se analizó la siguiente información:

Monitoreo avance Hoja de Vida – SIGEP, planta 2021 marzo 2021 (Global - Temporal)  
 Informes Contratos 2021 - remitido por la Subdirección general Administrativa y financiera y la Coordinación del GIT de Gestión de Talento Humano.  
 Con base en lo anterior, se adelantó la revisión a los siguientes puntos:

###### **ACTUALIZACION HOJA DE VIDA SERVIDORES PUBLICOS**

La Oficina de Control Interno, toma como referente la información enviada por la Subdirección General del Area Administrativa y financiera, respecto al personal de planta que labora en la entidad a corte de 31 de marzo de 2021; Teniendo en cuenta la información suministrada por la Coordinación de Gestion de talento humano – corte 30 de marzo de 2021, se toma como referente un total de 75 servidores en la planta de personal, discriminados como se observa a continuación:

Mediante el Acuerdo No. 009 del 5 de diciembre de 2006 expedido por el Consejo Directivo de la Entidad, se modificó el Acuerdo No. 012 del 14 de junio de 2002, en el sentido de adecuar el sistema de Nomenclatura y Clasificación de los empleos públicos de la Planta de personal de la Corporación, dando aplicación al Decreto 2489 del 25 de julio de 2006 expedido por el Gobierno Nacional que estableció el sistema de nomenclatura y clasificación de los empleos públicos de las instituciones pertenecientes a la rama ejecutiva y demás organismos del orden nacional.

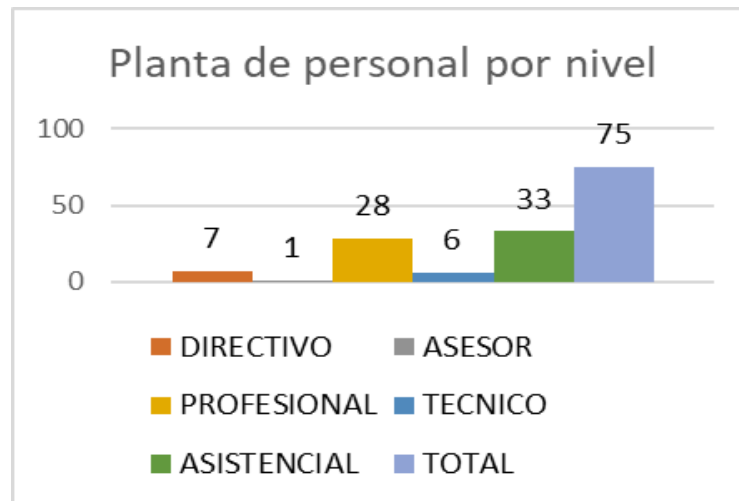
Posteriormente y modificando la Planta Única de Cargos anterior, mediante el Acuerdo 003 del 22 de Febrero de 2017, se estableció la Planta Única de Cargos de la Corporación Autónoma Regional del Cesar - Corpocesar. El citado Acuerdo estableció una planta de

personal compuesta por 106 empleos, con la siguiente denominación, código y grado, adicionalmente a través del Acuerdo 006 del 21 de junio de 2019, se modifica parcialmente, Acuerdo 003 de 2017, quedando la planta compuesta por 106 cargos, 13 cargos de planta específica y 93 de la planta global.

**Tabla – Distribución de la planta de personal**

NIVEL	No. DE CARGOS APROBADOS	PESO PORCENTUAL
DIRECTIVO	7	6,6%
ASESOR	1	0,9%
PROFESIONAL	30	28,3%
TECNICO	18	17,0%
ASISTENCIAL	50	47,2%
<b>TOTAL</b>	<b>106</b>	<b>100%</b>

Fuente: Plan de previsión 2021 GIT para la Gestión del Talento Humano



**Tabla – Ocupación de la planta de personal a enero 15 de 2021**

NIVEL	No. DE CARGOS PROVISTOS
DIRECTIVO	7
ASESOR	1
PROFESIONAL	28
TECNICO	6
ASISTENCIAL	33
<b>TOTAL</b>	<b>75</b>

La ocupación de la planta de personal con corte al 15 de enero de 2021, se encuentra en un 71% de provisión, mientras que el 29% de los cargos está sin proveer. Adicionalmente de acuerdo a la información contenida en este documento, el 9,3% de los cargos provistos corresponden al nivel Directivo, el 1,3% al Asesor, el 37,3% al profesional, 8% al Técnico y el 44% al nivel Asistencial.

Vigencia/Empleos	Desde Acuerdo 003 de 2017
Periodo Fijo	1
Libre Nombramiento y Remoción	12
Carrera Administrativa	48
Provisionalidad	8
En periodo de prueba o inducción	6
<b>Total Empleos</b>	<b>75</b>

Actualmente la Corporación está cumpliendo con sus deberes y obligaciones con los 75 empleos distribuidos en las distintas dependencias, conforme lo descrito en la tabla anterior.

✓ **Con relación a la actualización de las Hojas de Vida**

Para el seguimiento de este tema se llevó a cabo la consulta “**Monitoreo avance Hoja de Vida**”, que registra un total de setenta y siete (77) servidores públicos activos. Una vez analizada la información se observan dos (2) registros de personas que no están vinculadas a la planta de la entidad. Por lo anterior, se concluye que se encuentran 75 servidores públicos activos en la plataforma.

De los cuales treinta y seis (36) hojas de vida:, se encuentran en estado no actualizado:

De los cuales Se encuentran sesenta (60) registros en estado hoja de vida pendiente del total registrado.

Nº de Documento	1er Nombre	2º Nombre	1er Apellido	2º Apellido	Actualizado?	Nombre tipo de alta	Estado hoja de vida
1020745222	JUAN	PABLO ENRIQUE	CASTRO	MORALES	No	Empleado Público	Pendiente
1062401060	Andrea	Carolina	Villero	Gonzalez	Si	Empleado Público	Aprobado
1065570846	LIANA	GREGORIA	RAMOS	MARBELLO	Si	Empleado Público	Pendiente
1065574529	MARIA	MONICA	MORON	ZULETA	Si	Empleado Público	Pendiente
1065593393	JEAN	CARLOS	RAMIREZ	EGUIS	No	Empleado Público	Pendiente
1065596477	LUIS	EDUARDO	GUTIERREZ	CONTRERAS	No	Empleado Público	Aprobado
1065597721	MARI	FLOR	MENDOZA	GOMEZ	No	Empleado Público	Pendiente
1065623576	WILDER	YESID	MANJARREZ	VEGA	Si	Empleado Público	Aprobado
1065633437	LEYDIS	DAYAN	MONTERO	ESCAÑO	Si	Empleado Público	Pendiente
1065634864	ESTEFANI	PAOLA	RONDON	VELASQUEZ	No	Empleado Público	Pendiente
1065652708	OSNEIDER	DE JESUS	QUINTERO	ESCORCIA	No	Empleado Público	Pendiente
1065658128	OSCAR	DANIEL	PINZON	CORONADO	No	Empleado Público	Aprobado
1065819095	YURANIS	PAOLA	GARCIA	SANTANA	No	Empleado Público	Pendiente
1065866967	MIGUEL	ANGEL	JEREZ	PICON	No	Empleado Público	Aprobado
1082878898	ADRIANA	MARGARITA	GARCIA	AREVALO	No	Empleado Público	Pendiente
1082920465	JORGE	HUMBERTO	JIMENEZ	DURAN	No	Empleado Público	Pendiente
12541300	LIBARDO	RAUL	LASCARRO	DITA	Si	Empleado Público	Pendiente
12546275	ALFREDO	JOSE	GOMEZ	BOLAÑO	Si	Empleado Público	Pendiente
12643913	EDWIN	FABIAN	GOMEZ	ROMERO	Si	Empleado Público	Pendiente
12644443	DAVID		MARTELO	MARTINEZ	Si	Empleado Público	Pendiente
12646386	Pablo	Emilio	Becerra	Baute	No	Empleado Público	Pendiente
12646622	FRANGTH	MAXIMILIANO	TORRES	CÓRDOBA	No	Empleado Público	Pendiente
12718027	GUSTAVO	DE JESUS	PUMAREJO	CARRILLO	Si	Empleado Público	Pendiente
12722149	PABLO	EMILIO	VALVERDE	FERRER	Si	Empleado Público	Pendiente
17956066	FEDOR	IVAN	SOTO	GARCIA	No	Empleado Público	Pendiente
17975899	ADRIAN	ALBERTO	IBARRA	USTARIZ	Si	Empleado Público	Pendiente
18914716	WILSON		JACOME	FARELO	No	Empleado Público	Pendiente
18918219	LUIS	ALFONSO	QUINTERO	LOPEZ	No	Empleado Público	Pendiente
18937287	WILMEN	JOSE	VASQUEZ	MOLINA	Si	Empleado Público	Pendiente
19414968	JULIO	ALBERTO	OLIVELLA	FERNANDEZ	Si	Empleado Público	Pendiente



**SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**  
**GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL**  
**INFORME DE SEGUIMIENTO**


**PCEV-01 -F-09**

**VERSIÓN: 2.0**

**FECHA: 17/07/2014**

**Página 9 de 19**

1979060	JULIO	CESAR	FERNANDEZ	LASCARRO	Si	Empleado Público	Pendiente
26871037	CLAIRETH		MEJIA	GUTIERREZ	Si	Empleado Público	Aprobado
26872880	GALA	DEL SOCORRO	LOPEZ	CARCAMO	No	Empleado Público	Pendiente
32647489	ANA	ISABEL	BENJUMEA	ROCHA	Si	Empleado Público	Pendiente
3758946	JOSE	GREGORIO	MORALES	SARMIENTO	Si	Empleado Público	Aprobado
39008105	NEREYDA		VILLAREAL	DE SUAREZ	No	Empleado Público	Pendiente
39019159	LILIANA	DEL CARMEN	CADENA	BARRIOS	No	Empleado Público	Pendiente
42499864	CONSUELO		VILLERO	DUARTE	No	Empleado Público	Pendiente
44153595	SOR	ANGEL	LEGUIZAMON	CATAÑO	No	Empleado Público	Pendiente
49551041	AIDE		QUINTERO	PACHECO	Si	Empleado Público	Pendiente
49607100	TIMA	CECILIA	MARTINEZ	MONROY	Si	Empleado Público	Pendiente
49607368	MONICA	INES	GONZALEZ	THOMAS	Si	Empleado Público	Pendiente
49686427	YOLANDA		MARTINEZ	MANJARREZ	Si	Empleado Público	Pendiente
49717975	JELENA	BEATRIZ	VENCE	MORENO	Si	Empleado Público	Pendiente
49733092	ESTELLA	ROCIO	VILORIA	MARULANDA	No	Empleado Público	Pendiente
49743336	DAIRIS	DEL SOCORRO	MAESTRE	GUILLEN	Si	Empleado Público	Pendiente
49793539	YENIS	MARIA	PLATA	CARRILLO	No	Empleado Público	Aprobado
5116322	NATALIO		GOMEZ	PAVA	Si	Empleado Público	Pendiente
52084903	MAYLEN	CRISTINA	MORON	TORRES	Si	Empleado Público	Aprobado
52150192	Anangel		Salazar	Oñate	Si	Empleado Público	Pendiente
57065522	JUANA	ISABEL	BUELVAS	CARVAJAL	No	Empleado Público	Aprobado
6688948	ARIEL		VILLALOBOS	GALINDO	No	Empleado Público	Pendiente
73082018	ISMAEL	EMILIO	ESCORCIA	ATENCIO	Si	Empleado Público	Pendiente
73086485	NASIRES	AVELINO	LLAMAS	OROZCO	No	Empleado Público	Pendiente
7570459	ALMES	JOSE	GRANADOS	CUELLO	No	Empleado Público	Pendiente
7571324	CARLOS	ALBERTO	OSORIO	MOLINA	Si	Empleado Público	Aprobado
77006032	JAIME		ARAUJO	CASTRO	Si	Empleado Público	Aprobado
77007996	WILSON	ROMAN	MARQUEZ	DAZA	Si	Empleado Público	Pendiente
77011029	RAFAEL	ALBERTO	GUTIERREZ	HERNANDEZ	No	Empleado Público	Pendiente
77011216	ALVARO		ZULETA	COSTA	Si	Empleado Público	Pendiente
77011447	CARLOS	ARTURO	ANDRADE	DE AVILA	No	Empleado Público	Aprobado
77014032	JORGE	ELIECER	CARPIO	SANCHEZ	Si	Empleado Público	Pendiente
77017940	JONAS		ORTIZ	OCHOA	No	Empleado Público	Pendiente
77022986	ARMANDO	DE JESUS	VILLA		No	Empleado Público	Pendiente
77025788	EDUARDO	ENRIQUE	LÓPEZ	ROMERO	No	Empleado Público	Pendiente
77026047	ORLANDO	MANUEL	LOBO	GARCIA	No	Empleado Público	Pendiente
77026528	GUSTAVO		AMARIS	GARCIA	Si	Empleado Público	Aprobado
77029584	JOHNNY	ALBERTO	VANEGAS	SUAREZ	Si	Empleado Público	Pendiente
77031591	FRANCISCO	RAFAEL	ESCALONA	BOLAÑO	No	Empleado Público	Pendiente
77094893	DARWIN	ERSLIN	MELENDEZ	CASTAÑO	Si	Empleado Público	Aprobado
77095177	JEAN	CARLOS	OROZCO	DURAN	No	Empleado Público	Aprobado
77096229	MAURICIO		GARCÉS	ORDOÑEZ	Si	Empleado Público	Pendiente
77141986	ARLES	RAFAEL	LINARES	PALOMINO	Si	Empleado Público	Pendiente
77174439	MOISES	AGUSTIN	GOMEZ	PINTO	Si	Empleado Público	Aprobado
77188191	ROBERTO	CARLOS	PEÑA	ALÍ	Si	Empleado Público	Pendiente

	<b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>					<b>PCEV-01 -F-09</b>	
	<b>GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL</b>					<b>VERSIÓN: 2.0</b>	
						<b>FECHA: 17/07/2014</b>	
	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO</b>					<b>Página 10 de 19</b>	

8748865	JORGE	ALBERTO	ARMENTA	JIMENEZ	Si	Empleado Público	Pendiente
9262411	ISRAEL		ALEMAN	ECHEVERRIA	No	Empleado Público	Pendiente

**uente: Reporte "Monitoreo Hoja de Vida" SIGEP 03/2021 vs Cuadro Excel "Planta marzo 2021 Subdirección General del Area Administrativa y financiera**

#### REGISTROS SIN ALTA

Del total de registros de personal de planta se encuentran dos (2), que no estan vinculados a la planta de personal actual, se deben dar de alta.

Nº de Documento	1er Nombre	2º Nombre	1er Apellido	2º Apellido	Actualizado?	Nombre tipo de alta	Estado hoja de vida
1065574529	MARIA	MONICA	MORON	ZULETA	Si	Empleado Público	Pendiente
12646386	Pablo	Emilio	Becerra	Baute	No	Empleado Público	Pendiente

#### 4.2 HOJA DE VIDA DE LOS CONTRATISTAS

Para el seguimiento en éste ítem, se toma la siguiente información suministrada por la Subdirección general del Area administrativa y financiera asi:

PERIODO	Número de contratistas
Marzo 2021	118 contratista

Una vez comparado el número de contratistas informado por la Subdirección General del Area administrativa y financiera de ciento dieciocho (118), con respecto al reporte de ciento veinti dos (122) contratistas activos en el SIGEP (Monitoreo hoja de vida), se observó que los siguientes:

Nº de Documento	1er Nombre	2º Nombre	1er Apellido	2º Apellido	Actualizado?	Tipo de alta	Estado hoja de vida
1020720692	JULY	PAOLA	FAJARDO	SILVA	No	Contratista	Aprobado
1020774264	MARIA	DEL PILAR	MAESTRE	ARIZA	No	Contratista	Aprobado
1037591303	JOSE	ENRIQUE	JIMENEZ	OROZCO	No	Contratista	Aprobado
10547235	Jaime	Andrés	Ortega	Mazorra	Si	Contratista	Aprobado
1062397953	JESUS	ALBERTO	CALDERON	MARTINEZ	No	Contratista	Aprobado
1062401564	LUZ	ELENA	PEREZ	USTARIZ	No	Contratista	Aprobado
1062404505	MARYSABEL		ARZUAGA	GARRIDO	No	Contratista	Aprobado
1063948323	LUIS	EDUARDO	BUELVAS	HERNANDEZ	No	Contratista	Aprobado
1063963688	ANDREA	PAOLA	SANCHEZ	SINUCO	No	Contratista	Aprobado
1064800884	Carlos	Miguel	Peinado	Mendoza	No	Contratista	Aprobado
1064803092	ALVARO	JAVIER	MARTINEZ	MENDOZA	Si	Contratista	Aprobado
1065565380	SUSAN	MILENA	SOTO	FERNANDEZ	No	Contratista	Pendiente
1065568146	GISELLE	MARIA	CALDERON	QUINTERO	No	Contratista	Aprobado
1065569318	ALVARO	ANDRES	LOPEZ	PEÑA	No	Contratista	Aprobado
1065570684	MIGUEL	ANGEL	BOLAÑO	CALDERON	No	Contratista	Aprobado
1065571191	GILARYS	GUICET	OSORIO	CUELLAR	Si	Contratista	Aprobado
1065571405	RICARDO	ANTONIO	GOMEZ	PINO	No	Contratista	Aprobado



**SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**  
**GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL**  
**INFORME DE SEGUIMIENTO**

**PCEV-01 -F-09**

**VERSIÓN: 2.0**

**FECHA: 17/07/2014**

**Página 11 de 19**

1065575986	Irena	Margarita	Guillen	Caldeon	No	Contratista	Aprobado
1065576390	Carlos	Ivan	Ovalle	Pumarejo	Si	Contratista	Aprobado
1065587305	RICARDO	ANDRES	MOLINA	MOLINA	Si	Contratista	Aprobado
1065590086	LILIANA	CECILIA	CASTILLA	QUIROZ	No	Contratista	Aprobado
1065590570	MARWIN	DAVID	ARAUJO	MARTINEZ	No	Contratista	Aprobado
1065594849	JOHANA	PAOLA	PERALTA	PALENCIA	No	Contratista	Aprobado
1065595243	ELBERT	JOSE	BRITO	ARAUJO	No	Contratista	Aprobado
1065599365	KATHERINE		RUIZ	SARMIENTO	No	Contratista	Aprobado
1065599969	FABIO		MEDINA	PITRE	No	Contratista	Aprobado
1065602535	CARLOS	EDUARDO	CASTILLA	AVILA	No	Contratista	Aprobado
1065626865	AnaMaria		Garcia	Montero	No	Contratista	Aprobado
1065629736	CARMEN	CECILIA	FUENTES	GONZALEZ	Si	Contratista	Aprobado
1065632371	OSNAIDER	ENRIQUE	LINDO	MORALES	No	Contratista	Aprobado
1065634539	MONICA	MARIETH	SUAREZ	REDONDO	No	Contratista	Aprobado
1065644653	CELIA	JOHANA	RUBIO	NAVARRO	Si	Contratista	Aprobado
1065646972	GUSTAVO	ARTURO	CERCHIARO	VASQUEZ	No	Contratista	Aprobado
1065653818	PAOLA	ANDREA	VALVERDE	CAMPOS	Si	Contratista	Aprobado
1065657560	FRANCISCO	ALBERTO	CORZO	OROZCO	Si	Contratista	Aprobado
1065659647	YERCELIS	MARIA	ROMERO	MORENO	Si	Contratista	Aprobado
1065659997	Tania	Marcela	Angulo	Serrano	No	Contratista	Aprobado
1065660117	Dario	José	Mendoza	Lopez	No	Contratista	Aprobado
1065662217	Juan	David	Argumedo	Martinez	No	Contratista	Aprobado
1065664564	WILMEN	GABRIEL	VASQUEZ	SANJUAN	No	Contratista	Aprobado
1065809260	KEITHY	MICHEL	CABELLO	LIÑAN	Si	Contratista	Aprobado
1065815832	JORGE	ARMANDO	RINCONES	FERNANDEZ	No	Contratista	Aprobado
1065816645	JESUS	ALBERTO	ORTIZ	RODRIGUEZ	Si	Contratista	Aprobado
1065820789	JOSE	ALFREDO	HERNANDEZ	ROJAS	No	Contratista	Pendiente
1065824903	TALIA	MARIA	BARROSO	HERNANDEZ	Si	Contratista	Aprobado
1065828783	LUIS	ARMANDO	LORA	SARMIENTO	Si	Contratista	Aprobado
1065834654	JUAN	CARLOS JR.	ROJAS	MINORTA	Si	Contratista	Aprobado
1065838696	JANIS	KARINA	TARIFA	BRAVO	No	Contratista	Aprobado
1065839485	Laurie	Gisette	Fuentes	Guillot	No	Contratista	Pendiente
1065882474	natalia		rubiano	armesto	Si	Contratista	Aprobado
1067721600	CARLOS	EDUARDO	PACHECHO	LONDOÑO	No	Contratista	Aprobado
1067817453	DAILER	FERNANDO	QUIROGA	TORRES	No	Contratista	Aprobado
1090459881	CRISTIAN	XAVIER	LOPEZ	HERAZO	No	Contratista	Aprobado
1100953097	FABIAN	LEONARDO	RUIZ	VELASQUEZ	Si	Contratista	Aprobado
1118820240	JOSE	LUIS	PEÑARANDA	TORO	No	Contratista	Aprobado
1119838781	JOSE	JORGE	BROCHERO	HERRERA	Si	Contratista	Aprobado
1122814916	JOSE	JULIO	MEJIA	LOPEZ	Si	Contratista	Aprobado
1123995554	CAMILO	RAFAEL	TORRES	GUTIERREZ	No	Contratista	Aprobado
1140839730	NELCY	ESTHER	VILLALOBOS	BRITO	Si	Contratista	Aprobado
1140900558	Marielena		Duran	Castiblanco	Si	Contratista	Aprobado
1152436232	GISSETH	CAROLINA	URREGO	VELEZ	Si	Contratista	Aprobado
1234092339	DAYANA	VANESA	CONSUEGRA	MOLINARES	No	Contratista	Aprobado



**SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**  
**GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL**  
**INFORME DE SEGUIMIENTO**

**PCEV-01 -F-09**  
**VERSIÓN: 2.0**  
**FECHA: 17/07/2014**  
**Página 12 de 19**

12625134	ANTONIO	LUIS	PASTRANA	NIETO	Si	Contratista	Aprobado
12645651	Delwin	José	Muñoz	Mendoza	No	Contratista	Aprobado
12647676	CARLOS	ANDRES	AÑEZ	MAESTRE	No	Contratista	Aprobado
15174907	JOSEFH	JADYRD	RAMIREZ	DAVID	Si	Contratista	Aprobado
18955015	GABRIEL	ALFONSO	GÓMEZ	VIECCO	No	Contratista	Aprobado
18955749	Carlos	Augusto	Jimenez	Garrido	Si	Contratista	Aprobado
18969559	WILMAR	ENRIQUE	LOPEZ	BELEÑO	Si	Contratista	Aprobado
19219944	RAUL	EDUARDO	SUAREZ	PEÑA	Si	Contratista	Pendiente
22581119	Sorivonne		Orozco	Gonzalez	Si	Contratista	Aprobado
26995553	Luz	Mila	Bonilla	Gutierrez	Si	Contratista	Aprobado
36554564	Vivian	Emilia	Arbesu	Murgas	Si	Contratista	Aprobado
39463510	KELLY	JOHANNA	GALVIS	ROJAS	Si	Contratista	Aprobado
39464393	KATHERINE		MORA	ROSADO	No	Contratista	Pendiente
40936670	YANIRIS	PATRICIA	IBARRA	GOMEZ	No	Contratista	Aprobado
42494333	LUZ	MARINA	RODRIGUEZ	GUTIERREZ	Si	Contratista	Aprobado
49608625	Luz	Dary	Botello	Socarras	No	Contratista	Aprobado
49609317	EIVYS	JOHANA	VEGA	RODRIGUEZ	Si	Contratista	Aprobado
49609368	Adriana	Maria	Alvarez	Alvarez	No	Contratista	Aprobado
49697795	SANDRA	MILENA	DAZA	IBARRA	No	Contratista	Aprobado
49715649	ADRIANA	PATRICIA	BENITEZ	CAMARGO	No	Contratista	Aprobado
49717053	ERIKA	PATRICIA	RAMIREZ	GUTIERREZ	No	Contratista	Aprobado
49718877	DALGIN	ESTHER	ALVEAR	LINERO	No	Contratista	Aprobado
49719101	JACKELINE	MARLYORY	GONZALEZ	PADILLA	No	Contratista	Aprobado
49719512	MAIRA	DIANETH	ZULETA	RAMIREZ	No	Contratista	Aprobado
49723859	MARIA	LAURA	RIOS	MAESTRE	No	Contratista	Aprobado
49736574	LEIDA	ROSA	CASTILLA	CASTILLO	Si	Contratista	Aprobado
49761127	VICTORIA	MARGARITA	ARTEAGA	LACOUTURE	No	Contratista	Aprobado
49763856	AMPARO	ROCIO	ALVAREZ	LEON	No	Contratista	Aprobado
49772364	OMEY		ARIZA	VILLEGAS	Si	Contratista	Aprobado
49772612	CLAUDIA	MARCELA	MEJIA	VEGA	No	Contratista	Aprobado
49773184	KATIA	LUZ	FLOREZ	MOJICA	No	Contratista	Aprobado
49775478	ZULMA		VELAIDES	DAVILA	No	Contratista	Pendiente
49779274	MARTHA	YOHANNA	ARAQUE	BARROS	No	Contratista	Aprobado
49793404	SULEYMA		GOYENECHÉ	LEON	Si	Contratista	Aprobado
49794275	YARELIS	ROCIO	OLIVELLA	GOMEZ	No	Contratista	Aprobado
52420810	CAROLINA		ORTIZ	CASTRO	Si	Contratista	Aprobado
52712820	Liliana	Maria	Villalobos	Perez	Si	Contratista	Aprobado
56099477	MARIA	FERNANDA	ARAUJO	YAGUNA	No	Contratista	Aprobado
57452760	KELYS	YOHANA	DAZA	MARTINEZ	No	Contratista	Aprobado
6688994	JOSE	SABINO	TEJEDA	SANTIAGO	No	Contratista	Aprobado
7538253	JULIO	CESAR	DIAS	ARIAS	No	Contratista	Aprobado
7592233	Royman		Guao	Samper	No	Contratista	Aprobado
77009132	Luis	Armando	Garnica		No	Contratista	Aprobado
77016349	JOSE	ENRIQUE	MUNIVE	CHURIO	No	Contratista	Aprobado
77018270	EDWIN	ALONSO	GIRON	QUINTANA	Si	Contratista	Aprobado



**SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**  
**GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL**  
**INFORME DE SEGUIMIENTO**

**PCEV-01 -F-09**

**VERSIÓN: 2.0**

**FECHA: 17/07/2014**

**Página 13 de 19**

77022906	JOSÉ	RAFAEL	CALDERON	MORALES	No	Contratista	Aprobado
77031421	DAIRO	ANTONIO	CAMPO	OSPINO	Si	Contratista	Aprobado
77038174	MARINO	JOSE	ZULETA	OÑATE	Si	Contratista	Aprobado
77040462	ALEXANDER		OVALLE	MOLINA	Si	Contratista	Pendiente
77092043	Deiber	Ricardo	Socarras	Ochoa	No	Contratista	Aprobado
77092542	Odacir	Andres	Camargo	Castro	No	Contratista	Aprobado
77147285	HERMES	MIGUEL	ARAMENDIZ	CANALES	Si	Contratista	Aprobado
77174526	JOSE	RICARDO	CAMARGO	RODRIGUEZ	No	Contratista	Aprobado
77176373	SAMIR	ENRIQUE	BRACHO	BARCELOT	Si	Contratista	Aprobado
77178066	HAROLD	HENRY	MELO	PINTO	No	Contratista	Aprobado
77192255	NELSON	ENRIQUE	ARGOTE	MARTINEZ	No	Contratista	Aprobado
77195715	CARLOS	ENRIQUE	RODRIGUEZ	SANTANA	No	Contratista	Aprobado
80870991	JOSE	ALFREDO	OVALLE	PALACIO	No	Contratista	Aprobado
93372670	LEUGER		CORTES	ORDUZ	Si	Contratista	Aprobado
77195549	LUIS	JOSE	MENDOZA	GUERRA	No	Contratista	Aprobado

*Fuente: Reporte "Monitoreo Hoja de Vida" SIGEP 03/2021 vs Cuadro Excel Relacion contratistas 2021 Subdirección General del Area Administrativa y financiera*

El reporte SIGEP refleja ciento veintidos (122) contratos digitalizados en la plataforma, los cuales se encuentran así: hay una diferencia de cuatro (04) registros frente a lo reportado en el SIGEP y la información suministrada por la Subdirección General Área de administrativa y financiera, siete (7) se encuentran en estado Hoja de vida Pendiente y 77 en estado de No actualizado.

Nº de Documento	1er Nombre	2º Nombre	1er Apellido	2º Apellido	Nombre tipo de alta	Estado hoja de vida
1065565380	SUSAN	MILENA	SOTO	FERNANDEZ	No	Contratista
1065820789	JOSE	ALFREDO	HERNANDEZ	ROJAS	No	Contratista
1065839485	Laurie	Gisette	Fuentes	Guillot	No	Contratista
19219944	RAUL	EDUARDO	SUAREZ	PEÑA	Si	Contratista
39464393	KATHERINE		MORA	ROSADO	No	Contratista
49775478	ZULMA		VELAIDES	DAVILA	No	Contratista
77040462	ALEXANDER		OVALLE	MOLINA	Si	Contratista

*Fuente: Reporte "Monitoreo Hoja de Vida" SIGEP 03/2021 vs Cuadro Excel Relacion contratistas 2021 Subdirección General del Area Administrativa y financiera*

### **4.3 Declaración de Bienes y Renta**

Para la verificación de la información que arroja el SIGEP I, se analizó el reporte denominado "Monitoreo Bienes y Rentas" de fecha 31/03/2021, se tomó el registro de las declaraciones presentadas durante el año 2020 y se verificó que un total 75 servidores diligenciaron los diferentes tipos de declaración de bienes y rentas (Ingreso, modificación a una declaración ya existente y de retiro)

Se detalla a continuación, los ítems evaluados en este módulo:



**SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**  
**GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL**  
**INFORME DE SEGUIMIENTO**

**PCEV-01 -F-09**

**VERSIÓN: 2.0**

**FECHA: 17/07/2014**

**Página 14 de 19**

**Se encuentra actualizada así :**

**Vigencias anteriores**

Nombre tipo de alta	Nº de Documento	1er Nombre	2º Nombre	1er Apellido	2º Apellido	Periodo declarado
Empleado Público	77011447	CARLOS	ARTURO	ANDRADE	DE AVILA	01/01/18-31/12/18
Empleado Público	12722149	PABLO	EMILIO	VALVERDE	FERRER	01/01/15-31/12/15

**Vigencia 31/01/2019- 31/12/2019**

Nombre tipo de alta	Nº de Documento	1er Nombre	2º Nombre	1er Apellido	2º Apellido	Periodo declarado
Empleado Público	1020745222	JUAN	PABLO ENRIQUE	CASTRO	MORALES	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	1062401060	Andrea	Carolina	Villero	Gonzalez	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	1065570846	LIANA	GREGORIA	RAMOS	MARBELLO	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	1065593393	JEAN	CARLOS	RAMIREZ	EGUIS	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	1065623576	WILDER	YESID	MANJARREZ	VEGA	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	1065633437	LEYDIS	DAYAN	MONTERO	ESCAÑO	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	1065652708	OSNEIDER	DE JESUS	QUINTERO	ESCORCIA	01/01/19-30/12/19
Empleado Público	1065819095	YURANIS	PAOLA	GARCIA	SANTANA	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	1082878898	ADRIANA	MARGARITA	GARCIA	AREVALO	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	1082920465	JORGE	HUMBERTO	JIMENEZ	DURAN	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	12541300	LIBARDO	RAUL	LASCARRO	DITA	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	12643913	EDWIN	FABIAN	GOMEZ	ROMERO	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	12644443	DAVID		MARTELO	MARTINEZ	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	12646622	FRANGTH	MAXIMILIANO	TORRES	CÓRDOBA	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	17956066	FEDOR	IVAN	SOTO	GARCIA	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	17975899	ADRIAN	ALBERTO	IBARRA	USTARIZ	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	18914716	WILSON		JACOME	FARELO	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	18918219	LUIS	ALFONSO	QUINTERO	LOPEZ	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	32647489	ANA	ISABEL	BENJUMEA	ROCHA	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	3758946	JOSE	GREGORIO	MORALES	SARMIENTO	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	39008105	NEREYDA		VILLAREAL	DE SUAREZ	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	39019159	LILIANA	DEL CARMEN	CADENA	BARRIOS	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	44153595	SOR	ANGEL	LEGUIZAMON	CATAÑO	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	49607100	TIMA	CECILIA	MARTINEZ	MONROY	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	49607368	MONICA	INES	GONZALEZ	THOMAS	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	49686427	YOLANDA		MARTINEZ	MANJARREZ	01/01/19-30/12/19
Empleado Público	49717975	JELENA	BEATRIZ	VENCE	MORENO	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	49733092	ESTELLA	ROCIO	VILORIA	MARULANDA	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	49743336	DAIRIS	DEL SOCORRO	MAESTRE	GUILLEN	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	49793539	YENIS	MARIA	PLATA	CARRILLO	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	52150192	Anangel		Salazar	Oñate	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	57065522	JUANA	ISABEL	BUELVAS	CARVAJAL	01/01/19-31/12/19

Empleado Público	73082018	ISMAEL	EMILIO	ESCORCIA	ATENCIO	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	73086485	NASIRES	AVELINO	LLAMAS	OROZCO	01/05/19-30/12/19
Empleado Público	7570459	ALMES	JOSE	GRANADOS	CUELLO	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	7571324	CARLOS	ALBERTO	OSORIO	MOLINA	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	77006032	JAIME		ARAUJO	CASTRO	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	77007996	WILSON	ROMAN	MARQUEZ	DAZA	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	77011029	RAFAEL	ALBERTO	GUTIERREZ	HERNANDEZ	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	77011447	CARLOS	ARTURO	ANDRADE	DE AVILA	01/01/18-31/12/18
Empleado Público	77017940	JONAS		ORTIZ	OCHOA	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	77022982	ARMANDO	DE JESUS	VILLAZON	SANCHEZ	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	77025788	EDUARDO	ENRIQUE	LÓPEZ	ROMERO	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	77026528	GUSTAVO		AMARIS	GARCIA	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	77029584	JOHNNY	ALBERTO	VANEGAS	SUAREZ	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	77031591	FRANCISCO	RAFAEL	ESCALONA	BOLAÑO	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	77094893	DARWIN	ERSLIN	MELENDEZ	CASTAÑO	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	77095177	JEAN	CARLOS	OROZCO	DURAN	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	77096229	MAURICIO		GARCÉS	ORDOÑEZ	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	77174439	MOISES	AGUSTIN	GOMEZ	PINTO	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	77188191	ROBERTO	CARLOS	PEÑA	ALÍ	01/01/19-01/12/19
Empleado Público	8748865	JORGE	ALBERTO	ARMENTA	JIMENEZ	01/01/19-31/12/19
Empleado Público	9262411	ISRAEL		ALEMAN	ECHEVERRIA	01/01/19-31/12/19

**Vigencia 01/01/2020-31/12/2020**

Nombre tipo de alta	Tipo Documento	Nº de Documento	1er Nombre	2º Nombre	1er Apellido	2º Apellido
Empleado Público	1065574529	MARIA	MONICA	MORON	ZULETA	01/01/20-31/12/20
Empleado Público	1065596477	LUIS	EDUARDO	GUTIERREZ	CONTRERAS	01/01/20-31/12/20
Empleado Público	1065658128	OSCAR	DANIEL	PINZON	CORONADO	01/01/20-30/12/20
Empleado Público	1065866967	MIGUEL	ANGEL	JEREZ	PICON	01/01/20-31/12/20
Empleado Público	12546275	ALFREDO	JOSE	GOMEZ	BOLAÑO	01/01/20-31/12/20
Empleado Público	12646386	Pablo	Emilio	Becerra	Baute	01/01/20-01/10/20
Empleado Público	12718027	GUSTAVO	DE JESUS	PUMAREJO	CARRILLO	01/01/20-01/12/20
Empleado Público	26871037	CLAIRETH		MEJIA	GUTIERREZ	01/01/20-31/12/20
Empleado Público	26872880	GALA	DEL SOCORRO	LOPEZ	CARCAMO	01/01/20-31/12/20
Empleado Público	42499864	CONSUELO		VILLERO	DUARTE	01/01/20-31/12/20
Empleado Público	49551041	AIDE		QUINTERO	PACHECO	01/01/20-31/12/20
Empleado Público	5116322	NATALIO		GOMEZ	PAVA	01/01/20-31/12/20
Empleado Público	52084903	MAYLEN	CRISTINA	MORON	TORRES	01/01/20-31/12/20
Empleado Público	77011216	ALVARO		ZULETA	COSTA	01/01/20-31/12/20
Empleado Público	77014032	JORGE	ELIECER	CARPIO	SANCHEZ	01/01/20-31/12/20
Empleado Público	77141986	ARLES	RAFAEL	LINARES	PALOMINO	01/01/20-31/01/20

### ***Empelados que no registran actualización***

Nombre tipo de alta	Nº de Documento	1er Nombre	2º Nombre	1er Apellido	2º Apellido	Periodo declarado
Empleado Público	1065574529	MARIA	MONICA	MORON	ZULETA	
Empleado Público	1065597721	MARI	FLOR	MENDOZA	GOMEZ	
Empleado Público	15171136	MIGUEL	ALBERTO	CABELLO	BARROS	
Empleado Público	77026047	ORLANDO	MANUEL	LOBO	GARCIA	

## **IMPLEMENTACIÓN DEL DECRETO 2011 DE 2017 PORCENTAJE DE VINCULACIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL SECTOR PÚBLICO.**

Decreto 2011 de 2017 (Noviembre 30) Por el cual se adiciona el Capítulo 2 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público.

ARTÍCULO 2.2.12.2.3. Porcentaje de vinculación de personas con discapacidad en el sector público. El Estado, a través de todos los órganos, organismos y entidades de los niveles nacional, departamental, distrital y municipal, en los sectores central y descentralizado y a los órganos autónomos e independientes, para promover el acceso al empleo público de las personas con discapacidad deberán vincular como mínimo el porcentaje que este Capítulo establece de acuerdo con las siguientes reglas:

1. Se establecerá un mínimo de cargos que serán desempeñados por personas con discapacidad de acuerdo con la cantidad de empleos de cada entidad pública. El cálculo de este porcentaje se establecerá de acuerdo al tamaño total de la planta (obtenida de la sumatoria de la planta permanente Integrada por empleos de libre nombramiento y remoción, de carrera administrativa, de periodo u otros que determine la ley, temporal, trabajadores oficiales y planta de trabajadores privados) de las entidades, de la siguiente forma:

Tamaño de la planta	Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad	Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad	Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad
	Al 31 2019 de diciembre de 2019	al 31 de diciembre de 2023	Al 31 de diciembre de 2027
1. Plantas entre 1 y 1000 empleos	2%	3%	4%
2. Plantas entre 1001 y 3000 empleos	1%	2%	3%
3. Plantas mayores a 3001 empleos	0,50%		

Los organismos deberán reportar al Departamento Administrativo de la Función Pública en el primer bimestre de cada año el cumplimiento del porcentaje de vinculación de servidores con discapacidad a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP.

Así , el Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP- en el ejercicio de sus funciones realiza el seguimiento al cumplimiento del Decreto 2011 de 2017, a partir del análisis de reportes del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público -SIGEP- para lo cual, las entidades podrán verificar el cumplimiento del mencionado decreto a través del siguiente enlace: [www.funcionpublica.gov.co/caracterizacion-del-empleo-publico](http://www.funcionpublica.gov.co/caracterizacion-del-empleo-publico).

La identificación de los servidores públicos con discapacidad y el despliegue de los planes de acción que permitan su inclusión en las entidades del Estado, así como la verificación del cumplimiento de la normatividad que garantiza sus derechos, depende de la actualización del SIGEP como fuente de información oficial.

No obstante, es necesario puntualizar que el registro de la condición de discapacidad en el SIGEP es realizado por el servidor público que actualiza su hoja de vida, lo que implica la responsabilidad en cabeza de las entidades en el sentido de validar la discapacidad reportada, mediante la certificación expedida en los términos de la normatividad vigente.

Corporacion Autonoma Regional Del Cesar **no cumple** con el mínimo de vinculación laboral de personas con discapacidad



— Mínimo de vinculación establecido para la Entidad según artículo 2.2.12.2.3 del decreto 2011 de 2017

— Personal con discapacidad vinculado a la Entidad Pública


<https://www.funcionpublica.gov.co/web/inclusion-publica>

Dependencia responsable: DIRECCIÓN DE EMEPLEO PÚBLICO

Fecha de corte: 31/12/2019

Periodicidad: TRIMESTRAL

CÓDIGO SIGEP	SECTOR	CLASIFICACIÓN ORGANICA	ORDEN	NOMBRE DE LA ENTIDAD	PLANTA DIC 2019
0907	No Aplica	Entes autónomos	Nacional	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR, CORPOCESAR	NO REPORTA

	<b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b> <b>GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL</b> <b>INFORME DE SEGUIMIENTO</b>	<b>PCEV-01 -F-09</b>
		<b>VERSIÓN: 2.0</b>
		<b>FECHA: 17/07/2014</b>
		<b>Página 18 de 19</b>


### **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES OFICINA DE CONTROL INTERNO**

Como resultado de seguimiento al primer trimestre del año 2021, se evidencia avances y mejoras en el registro de hojas de vida en el SIGEP, aunque persisten inconsistencias relacionadas con el tipo de alta y estado en las hojas de vida de los funcionarios de la entidad, registradas en el SIGEP, lo mismo que la actualización de la información de la declaración de bienes y rentas, realizada por funcionarios, que corresponden únicamente a vigencias anteriores.

- Se evidenció la actividad de registro, y verificación de la información del contratista en el SIGEP previa a la actividad de perfeccionamiento del contrato a fin de garantizar la consolidación de la información de los contratistas vinculados a la entidad.
- Se presentó avances en la depuración y desvinculación del personal de planta que no se encuentra laborando dentro del corporación, por tanto disminuyó el número de registros de servidores que no se encuentran vinculados a la planta de personal.

#### ***Con relación a los Empleados Públicos***

- Se recomienda revisar la información registrada por la Coordinación del GIT de Gestión del talento Humano en su planta de personal con corte marzo de 2021 registran hojas de vida que no han sido actualizada.
- Se sugiere realizar la actualización correspondiente de la planta de personal de la Corporación en el SIGEP debido a las modificaciones de cargos y dependencias, según lo indicado posteriormente a fin de poder generar el cumplimiento y actualización del personal y sus hojas de vida en el SIGEP.
- Se sugiere efectuar conciliaciones periódicas de la información generada por el SIGEP con el fin de contar con datos exactos que muestren el estado actual de la Entidad y así generar un 100% en el índice de vinculación y gestión de contratos.
- Se sugiere ajustar la información de los servidores desvinculados, con los reportes consignados en el SIGEP.
- Se recomienda actualizar la información del módulo Planta de personal y manual de funciones y competencias por las personas encargada.

	<b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b> <b>GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL</b> <b>INFORME DE SEGUIMIENTO</b>	<b>PCEV-01 -F-09</b>
		<b>VERSIÓN: 2.0</b>
		<b>FECHA: 17/07/2014</b>
		<b>Página 19 de 19</b>

✓ **Con relación a los Contratistas**

- Realizar por el área correspondiente, la vinculación de los contratistas al servicio de la entidad en el aplicativo SIGEP, de acuerdo con el rol que desempeñan.
- La Subdirección General del Área Administrativa y financiera debe realizar seguimientos periódicos de la coherencia de la información reportada en el SIGEP y la registrada por en sus bases de datos.
- Llevar a cabo el seguimiento y la verificación de la actualización de la hoja de vida del contratista en el Sistema.

✓ **Con relación a Declaración de Bienes y Renta**

- Por lo expuesto, se recomienda fortalecer el seguimiento permanente de la información registrada en el SIGEP vs la información que reposa en el área. Así mismo, reforzar las campañas con información que permita el registro confiable y oportuno de la Declaración de Bienes y Rentas efectuada por los servidores de la Corporación.

**RIESGOS**

- Deficiente seguimiento al registro de la información en el aplicativo SIGEP.

Atentamente,

**GUSTAVO AMARIS GARCIA**  
 Jefe Oficina Control Interno ( e )

*Elaboro: Suleyma Goyeneche León profesional Contratista*